

平成30年（2018年）6月27日

三次市議会議長 様

提 出 者

議 員 大 森 俊 和

〃 岡 田 美 津 子

〃 杉 原 利 明

〃 澤 井 信 秀

〃 山 村 恵 美 子

〃 鈴 木 深 由 希

〃 伊 藤 芳 則

〃 藤 井 憲 一 郎

地方公務員法及び地方自治法の一部改正における新たな一般職非常勤職員の処遇改善と雇用安定に関する意見書（案）の提出について

地方自治法第99条及び三次市議会会議規則第14条の規定により，上記意見書（案）を次のとおり提出する。

提 出 先

内閣総理大臣	安 倍 晋 三 様
内閣官房長官	菅 義 偉 様
総務大臣	野 田 聖 子 様
財務大臣	麻 生 太 郎 様
厚生労働大臣	加 藤 勝 信 様

発議第3号

地方公務員法及び地方自治法の一部改正における新たな一般職非常勤職員の処遇改善と雇用安定に関する意見書（案）

2016年に実施した総務省の調査によると、自治体で働く臨時・非常勤職員は全国で約64万人とされ、今や自治体職員の3人に1人が臨時・非常勤職員である。職種は行政事務職のほか、保育士、学童指導員、学校給食調理員、看護師、医療技術者、各種相談員、図書館職員、公民館職員、学校教育等、多岐にわたり、その多くの職員が、恒常的業務に就いており、地方行政の重要な担い手となっている。

こうした状況を受け、2017年5月11日には、地方公務員法及び地方自治法の一部改正法が成立し、新たに「会計年度任用職員」制度が導入される等、非常勤職員を法的に位置づけるとともに、職務給の原則に基づき、常勤職員との均等待遇が求められている。

については、行政サービスの質の確保と臨時・非常勤職員の待遇改善、雇用安定の観点から、次のことが措置されるよう強く要望するものである。

- 1 各自治体において、地方公務員法及び地方自治法の改正趣旨が十分に反映されるよう、必要な財源の確保について特段の配慮を行うこと。

- 2 非正規労働者の格差是正を求める「同一労働同一賃金」の法改正の動向も踏まえ、パートタイム労働法の趣旨を「会計年度任用職員」に適用させるよう法整備を図ること。
- 3 パートタイムの「会計年度任用職員」に勤勉手当や退職手当の支給を認めていない地方自治法を改正すること。
- 4 会計年度任用職員の処遇改善，雇用安定を図るため，任期の定めのない短時間勤務職員制度の導入について検討を行うこと。

以上，地方自治法第99条の規定により意見書を提出する。

平成30年（2018年）6月27日

三 次 市 議 会