

■三次市)女性職員の職業選択に資する情報の公表1

① 女性職員の採用割合

		R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
常勤	行政職	57.7%	50.0%	50.0%	57.7%
	医療職	64.7%	61.9%	61.7%	55.0%
非常勤	行政職	86.8%	87.5%	86.2%	87.0%
	医療職	95.4%	94.0%	95.4%	95.2%

②-1 男女別の離職割合

		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
男性		1.3%	2.0%	1.7%	1.7%
女性		3.1%	4.3%	1.2%	3.1%

②-2 離職者の男女別の年齢区分別割合

		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
男性	19以下	-	-	-	-
	20～24	-	-	-	-
	25～29	-	-	-	-
	30～34	25.0%	-	40.0%	-
	35～39	-	16.7%	-	20.0%
	40～44	-	-	20.0%	-
	45～49	25.0%	33.3%	20.0%	40.0%
	50～54	25.0%	33.3%	20.0%	20.0%
	55～59	25.0%	16.7%	-	20.0%
60～64	-	-	-	-	
女性	19以下	-	-	-	-
	20～24	12.5%	-	-	12.5%
	25～29	12.5%	18.2%	-	25.0%
	30～34	-	9.1%	-	-
	35～39	-	9.1%	33.3%	-
	40～44	12.5%	-	-	25.0%
	45～49	-	-	33.3%	-
	50～54	12.5%	27.3%	-	-
	55～59	50.0%	27.3%	33.3%	37.5%
60～64	-	9.1%	-	-	

③ 超過勤務の状況

		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
月平均		11.8時間	10.5時間	13.1時間	10.5時間

④ 管理職の女性割合

		R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
女性割合		20.9%	23.5%	23.9%	27.9%

⑤ 各役職段階の職員の女性割合

		R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
部長級		27.3%	30.4%	30.4%	22.7%
課長級		17.8%	20.0%	20.5%	30.4%
係長級		44.2%	43.3%	40.0%	37.8%

■三次市)女性職員の職業選択に資する情報の公表2

⑥-1 男女別の育児休業取得率

			R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
常勤	行政職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%
		女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	医療職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
非常勤	行政職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	医療職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%

⑥-2 男女別の育児休業取得期間の分布状況

		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度
男性	0月超～6月以下	0人	0人	0人	1人
	6月超～1年以下	0人	0人	0人	0人
	1年超～2年以下	0人	0人	0人	0人
	2年超～3年以下	0人	0人	0人	0人
女性	0月超～6月以下	0人	5人	1人	2人
	6月超～1年以下	4人	5人	13人	18人
	1年超～2年以下	6人	5人	10人	12人
	2年超～3年以下	8人	11人	12人	13人

⑦-1 男性の配偶者出産休暇取得率

	R01年	R02年	R03年	R04年
男性取得率	54.0%	78.3%	54.2%	92.0%

⑦-2 男性の配偶者出産休暇の合計取得日数の分布状況

	R01年	R02年	R03年	R04年
0日	25.0%	14.3%	41.7%	0.0%
半日未満	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%
半日以上～1日未満	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
1日以上～2日未満	25.0%	28.6%	8.3%	16.7%
2日	37.5%	57.1%	50.0%	66.7%