

女性活躍推進法に基づく取組の実績状況
(第3次三次市特定事業主行動計画に基づく取組の実績情報)

○取組状況

取組内容	令和5年度取組状況
キャリア形成に資するよう、性別に関係なく、適材適所の配置を行います。	<ul style="list-style-type: none"> ● 引き続き、女性職員を積極的に登用した。 (令和5年度人事異動状況) <ul style="list-style-type: none"> ・部長・次長級職員22人のうち女性職員5人 ・管理職全体68人のうち女性職員19人 ※女性割合27.9%は合併後最大 ● 人事異動により組織の新陳代謝を促進し、業務改善や組織の活性化を図った。 (令和5年度人事異動割合) <ul style="list-style-type: none"> ・部長・次長級 59% (昨年度35%) ・課長級 47% (昨年度36%) ・係長級 42% (昨年度31%) ・主査級以下 24% (昨年度23%)

○実績状況

目標

行政職の管理職における女性割合について25%をめざします。

実績 ※各年度4月1日現在

年 度	管理職の女性割合	備考
平成27年度	19.7%	計画当初
平成28年度	20.6%	第2次計画(改定)
平成29年度	21.5%	
平成30年度	22.4%	
令和元年度	20.6%	第3次計画(策定)
令和2年度	20.9%	
令和3年度	23.5%	
令和4年度	23.9%	
令和5年度	27.9%	