■三次市）女性職員の職業選択に資する情報の公表１

①　女性職員の採用割合

		R8.4.1
常勤	行政職	46.2%
	医療職	50.7%
非常勤	行政職	86.9%
	医療職	96.0%

②−１　男女別の離職割合

	R07年度
男性	1.1%
女性	1.2%

②−２　離職者の男女別の年齢区分別割合

		R07年度
男性	19以下	−
	20～24	−
	25～29	−
	30～34	−
	35～39	−
	40～44	−
	45～49	−
	50～54	−
	55～59	100.0%
	60～64	−
女性	19以下	−
	20～24	−
	25～29	66.7%
	30～34	−
	35～39	−
	40～44	−
	45～49	−
	50～54	−
	55～59	33.3%
	60～64	−

③　超過勤務の状況

	R07年度
月平均	11.4時間

④　管理職の女性割合

	R8.4.1
女性割合	25.4%

⑤　各役職段階の職員の女性割合

	R8.4.1
部長級	35.3%
課長級	21.7%
係長級	40.6%

■三次市）女性職員の職業選択に資する情報の公表2

⑥-1　男女別の育児休業取得率

			R07年度
常勤	行政職	男性	41.7%
		女性	100.0%
	医療職	男性	0.0%
		女性	100.0%
非常勤	行政職	男性	0.0%
		女性	100.0%
	医療職	男性	0.0%
		女性	100.0%

⑥-2　男女別の育児休業取得期間の分布状況

		R07年度
男性	0月超～6月以下	5人
	6月超～1年以下	0人
	1年超～2年以下	0人
	2年超～3年以下	0人
女性	0月超～6月以下	0人
	6月超～1年以下	5人
	1年超～2年以下	0人
	2年超～3年以下	10人

⑦-1　男性の配偶者出産休暇取得率

	R07年
男性取得率	60.0%

⑦-2　男性の配偶者出産休暇の合計取得日数の分布状況

	R07年
0日	33.3%
半日未満	0.0%
半日以上～1日未満	0.0%
1日以上～2日未満	13.3%
2日	40.0%