

■三次市)女性職員の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合

		H27.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1
常勤	行政職	81.8%	72.0%	40.0%	66.7%
	医療職	83.3%	91.7%	77.8%	94.4%
非常勤	行政職	70.2%	82.9%	82.4%	80.6%
	医療職	100.0%	95.4%	92.4%	94.3%

② 継続勤務年数の男女差

	H27.3.31	H29.3.31	H30.3.31	H31.3.31
男性	23.0年	19.2年	20.3年	22.3年
女性	21.6年	16.4年	19.0年	19.5年

③ 超過勤務の状況

	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度
月平均	9.6時間	11.1時間	11.3時間	11.9時間

④ 管理職の女性割合

	H27.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1
女性割合	20.0%	22.2%	22.1%	20.3%

⑤ 各役職段階の職員の女性割合

	H27.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1
部長級	15.8%	20.0%	17.4%	17.4%
課長級	21.7%	23.3%	24.4%	21.7%
係長級	35.1%	38.3%	38.7%	44.2%

⑥ 男女別の育児休業取得率

			H27年度	H28年度	H29年度	H30年度
常勤	行政職	男性	20.0%	16.6%	5.0%	0.0%
		女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	医療職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
非常勤	行政職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率

	H27年	H28年	H29年	H30年
男性取得率	31.3%	37.5%	54.6%	30.0%