

目標値に向けた取組(指標)の推移

1 市民協働のまちづくりと行政サービスの選択と充実									
(1) 市民協働のまちづくり									
項目		策定時	R1	R2	R3	R4	目標値(R5)		
地域 づくり	まちづくりに参加している人の割合		54%(H29)	—	—		70.0%		
	人口の社会動態		転出超過190人(H29)	転出超過84人	転出超過102人			概ね均衡	
	①	地域まちづくりビジョン		各地域の実情に応じて支援	各地域の実情に応じて支援			実行支援	
		三次市まち・ゆめ・基本条例認知度		啓発資料配布(2,471人分)	啓発資料配布(1,625人分)			向上	
	②	女性の就業率		—	—			73.0%	
		起業件数		8件	7件			10件	
	③	市の支援策を活用して移住・定住した人		166人(うちUターン女性16人)	234人(うちUターン女性25人)			累計700人(うちUターン女性50人)	
		二地域居住をしている世帯		1世帯(2人)	0世帯			5世帯	
		三次市ふるさとサポーター登録者数		809人	833人			2,000人	
		市民等を主体としたつながる場		順次拡大	順次拡大			拡大	
	暮らしの満足度「市民と行政が協働でまちづくりを進めている」			18.1%(平成29年度調査)	—	—			30.0%
	市公式SNSのフォロワー数			325人	429人	8,710人			3,000人
	④	市民との課題・目的共有型の対話			徹底の推進	徹底の推進			徹底の推進
	⑤	市公式SNSによる発信件数			88件	900件			365件/年
		出前講座や市政懇談会等の開催			244回	138回			400回以上/年
(2) 行政サービスの原点からの見直し									
項目		策定時		R1	R2	R3	R4	目標値(R5)	
選択 と 実現	第2次三次市総合計画「施策の成果を図るのに参考となる指標」		—	28%(9/32) ※達成率	27%(8/30) ※達成率		達成		
	⑥	施策・事務事業の評価、「見直し重点項目」関連事業の進捗管理の実施		年1回	年1回		年1回の実施		
	⑦	見直しが必要な事務事業の洗い出し・整理の実施		年1回	年1回		年1回の実施		
ICT(AI・RPA等)を導入した行政サービス・業務		0件		0件	1件		10件以上		
提供 体制	基幹業務システム等の共同利用		—	調査・研究の実施	調査・研究の実施		実施		
	⑧	市直営施設の民間委託(指定管理)		検討	検討		実施		
		民間委託が可能な業務		検討	検討		民間委託の推進		
	⑨	ICTを活用した行政サービス		調査・研究	調査・研究			提供開始	
		地域BWAを活用したサービス		調査の実施	導入支援			提供開始	
	⑩	公立保育所規模適正化		1ヶ所統合	検討			検討	
	⑪	学校給食調理場の再編		三次市学校給食調理場整備計画基本方針の決定	実施設計委託業者の選定を行った			再編	
		市立小中学校の規模適正化		未検討	三次市学校規模適正化委員会へ諮問し答申を得た			検討	
	⑫	新たな方法による行政サービス		検討	検討			提供開始	
	⑬	相乗りタクシー事業申請者数		58人	58人			150人/年	
		実態に合わせて交通形態を見直した地域		0地域	2地域			3地域	
	⑭	ICTの導入による業務量の削減・サービスの向上		調査・研究の実施	対象業務の選定			業務量の削減サービスの向上	
⑮	広域連携による事務事業の実施	0件		1件			1件以上		

2 変革力ある市役所組織づくりと健全で安定的な財政運営								
(1) スリムでネットワークの良い変革力ある市役所組織づくり								
項目		策定時	R1	R2	R3	R4	目標値(R5)	
組織づくり	上司と部下とのコミュニケーションが円滑だと感じている職員	68%(H30)	70%	75%			70%以上	
	⑯ 市の組織・機構の見直しの検討又は実施		1回	1回			毎年度1回以上	
	⑰ 管理職研修の実施 ※部長級・課長級		年3回	年3回			年1回以上	
	⑱ 34歳以下の若手職員の割合		21.8%	23.90%			20%以上	
人材育成	組織のビジョン(目標)を持ち、達成に向け仕事を進めている職場	60%(H30)	65%	67%			70%以上	
	⑲ 仕事を通して成長を実感している職員の割合		65.0%	66.0%			65%以上	
	研修受講人数		延べ1,155人	延べ347人			年間延べ500人以上	
	⑳ 34歳以下の若手職員の割合		21.8%	23.90%			20%以上	
	定時退庁の実施率		96.7%	91.40%			98%以上	
	㉑ 専門研修の受講人数		延べ64人	延べ18人			年間延べ150人以上	
(2) 健全で安定的な財政運営と市有資産管理のための財政改革								
項目		策定時	R1	R2	R3	R4	目標値(R5)	
プライマリーバランス		黒字	黒字	黒字			黒字	
財政見通しの公表		—	公表	公表			公表	
財政改革	㉒ ふるさと納税寄付額		対H30年度比 33.2%増加 ※R1:66,851千円	対H30年度比 32.2%増加 ※R2:88,352千円			増加 (平成30年度比 20%以上)	
	㉓ 歳入未済額		対H30年度比▲2.67% ※R1:660,619,286円	対H30年度比 16.62% ※R2:791,577,038円			平成30年度決算値 (678,753,141円)の5%削減	
	㉔ 各事務事業や経常的経費の見直し		実施	実施			実施	
	㉕ 補助金・負担金等の見直し		未実施	実施			実施	
	⑲	国民健康保険税現年収納率		96.9%	96.8%			96.5%以上
		後期高齢者医療保険料現年収納率		99.8%	99.7%			99.5%以上
		介護保険料現年収納率		99.6%	99.6%			99.5%以上
		要介護認定率		24.3% (元気高齢者率 75.7%)	23.6% (元気高齢者率 76.4%)			24.93% (元気高齢者率 75.07%)
		診療所特別会計の安定経営		継続	継続			継続
		必要な医師、看護師等の人材		確保	確保			確保
	㉗	【病院事業】 経常収支比率		101.36%	106.90%			100.50%以上
		医療費現年収納率		95.98%	96.37%			97.5%以上
		医療費滞納繰越収納率		61.43%	60.59%			57.5%以上
		【水道事業】 現年収納率		▲0.08% ※R1:91.48%	▲0.54% ※R2:90.94%			対前年度比0.02%向上
		【下水道事業】 現年収納率		▲0.17% ※R1:99.23%	0.35% ※R2:99.58%			対前年度比0.02%向上
	供用開始区域の接続率		2.2% ※R1:81.3%	0.8% ※R2:82.1%			対前年度比0.5%向上	
	㉘ 外郭団体の経営		健全に向けて指導等を実施	健全に向けて指導等を実施			健全化	
	㉙ 新規市債発行高		起債償還元金以内	起債償還元金以内			起債償還元金以内	
	⑳	予算編成状況の公表		年5回	年9回			年1回以上
		決算状況の公表		年1回	年1回			年1回
財政状況の公表			年2回	年2回			年2回	
資産管理	公共施設数の削減	59施設削減 (H30)	50施設削減 ※達成率42%	24施設削減 ※達成率52%			公共施設の3分の1削減(令和7年度)	
	㉑ 公共施設の維持管理費		微増 (2,474,101千円)	微増 (2,475,630千円)			抑制(対前年度比)	
	市有資産の売却・有効活用等による収入及び税金		増加 (1,040,000円)	減少 (0円)			増加(対前年度比)	